

# Beleidsplan Hervormde Gemeente Well-Ammerzoden 2022-2026

“Voor mensen, over God”



*Hij zal zijn als een boom,  
geplant aan stromend water.  
Op tijd draagt hij vrucht,  
zijn bladeren verdorren niet.  
Alles wat hij doet komt tot bloei.*  
– Psalm 1:3 NBV –

## **Geografische plaats van de gemeente**

De Hervormde Gemeente van Well en Ammerzoden ligt in de Bommelerwaard en maakt geografisch gezien deel uit van de burgerlijke gemeente Maasdriel. De kerkelijke gemeente bestaat uit twee dorpen, namelijk Well en Ammerzoden en drie buurtschappen, te weten Slijkwell, Wellseind en Wordragen. In het verleden waren er twee kerkelijke gemeenschappen en daarom zijn er nu ook nog twee kerkgebouwen, één in Ammerzoden en één in Well.

## **Kerkelijke ligging van de gemeente**

De kerkelijke gemeente is deel van de Protestantse Kerk in Nederland en valt regionaal gezien onder de Protestantse Classis Gelderland Zuidoost, waarin alle modaliteiten binnen de Protestantse Kerk zichtbaar zijn. De gemeente onderscheidt zich in de Bommelerwaard door als één van de weinige gemeenten een confessionele modaliteit te hebben. Hierdoor komt er een grote groep kerkelijk meelevendenden van buiten deze dorpen en typeert de kerkelijke gemeente zich als een streekgemeente.

## **Basis van ons gemeente zijn**

Wij belijden de God die zichtbaar is in Jezus Christus, onze Verlosser en Heer. In Jezus is God mens geworden en is Hij gestorven aan het kruis, waardoor onze zonden zijn vergeven. Hij heeft ook de dood en het kwaad overwonnen, waardoor wij eeuwig mogen leven. Over deze Jezus getuigt De Bijbel, die onze basis is om het goede nieuws van God voor deze wereld te verkondigen. Gebaseerd op de Bijbel hebben mensen de eeuwen door belijdenisgeschriften geformuleerd om ons te helpen om die Bijbel te verstaan.<sup>1</sup> Ook daaruit putten wij vandaag de dag om ons geloof te verwoorden.

## **Visie**

We willen de blijde boodschap van Gods liefde uitdragen in woorden en daden naar de mensen van de dorpen Well en Ammerzoden en naar de samenleving als geheel. Daar willen we de gemeente in toerusten, zodat ze in navolging van onze Heer Jezus Christus en door de kracht van de Heilige Geest mag groeien in geloof, hoop en liefde.

---

<sup>1</sup> Zie artikel I-4 uit de Kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland (versie december 2019) voor deze belijdenisgeschriften. Hierbij weten we ons in het bijzonder verbonden met de daar genoemde gereformeerde belijdenisgeschriften.

## Missie



*Kerk als herberg: gastvrije plek, vindplaats van goed eten, plek van gezelschap en ontmoeting, schuilplaats, toevluchtsoord, verzorgingsplaats, doorgangplaats.*

Als streekgemeente richten wij ons niet alleen op Well en Ammerzoden, maar ook op mensen die afkomstig zijn uit heel de Bommelerwaard (en zelfs daarbuiten). Enerzijds willen wij daarom een gastvrije gemeente zijn. We hopen dat gemeenteleden uit Well en Ammerzoden en uit heel de omgeving zich hier thuis weten om tot groei en bloei te komen in het geloof. Anderzijds willen we graag met ieder gemeentelid concreet gestalte geven aan de kerk in Well en Ammerzoden, omdat daar onze kerkgebouwen zijn gesitueerd. Daarmee hopen we dat God door middel van onze gemeente ook nieuwe mensen mag aanraken, om tot groei en bloei te komen, ter ere van Hem.

Deze gedachtegang is gegrond in Psalm 1, waar het gaat over het zijn als een boom. Als gemeente die zich vlakbij de Maas bevindt hopen en bidden we dat wij zijn als die boom, geplant aan stromend water en vruchtdragend. Een open plek, een oase, waar mensen naar toe kunnen komen. En tegelijk ook een plek waar we ieder persoonlijk aanmoedigen om ook zelf in de eigen omgeving een vruchtdragende boom te zijn, geworteld in het Levende Water.

*Boom: standvastig, biedt schaduw, heeft diepe wortels voor voeding, met vele takken als vrucht aan één stam, vangt veel wind, duurzaam.*



Concreet betekent dit dat we ons als gemeente de komende jaren met de volgende dingen willen bezighouden.

### 1. Gemeente zijn

Voortbordurend op het vorige beleidsplan willen we ons de komende periode meer richten op het “samen” gemeente zijn. We willen elkaar als gemeenteleden beter leren kennen om te kunnen inspelen op wat er leeft en wat er nodig is om het geloof van mensen te versterken. Daarnaast willen we een gastvrije gemeente zijn, met respect voor elkaars mening, maar bovenal ook dienstbaar aan elkaar. En verder willen we een gemeente zijn die openstaat voor nieuwe wegen in het kerk zijn, maar die zich tegelijk verbonden weet met de traditie van het christendom, in het bijzonder de gereformeerde stroming waarin onze wortels liggen.

## 2. Ontmoeting in geloof

Zeker omdat we een streekgemeente zijn, ontmoeten veel gemeenteleden elkaar niet zomaar doordeweeks. De wekelijkse kerkdiensten vormen daarom het hart van de ontmoeting van de gemeente. We vinden het belangrijk om daar op in te blijven zetten en willen de ontmoeting rondom de diensten uitbouwen. Naast de kerkdiensten zijn er ook veel andere activiteiten om elkaar beter te leren kennen en gezamenlijk het geloof te beleven en het uit te diepen. Die ontmoeting doordeweeks, met het geloofsgesprek en gebed dat daarin een plek krijgt, willen we eveneens meer stimuleren, zodat de gemeenschap ook buiten de zondagen om sterker wordt.

## 3. De jongere generatie

We willen een gemeente zijn waarin alle generaties hun plek kunnen vinden, zodat er een goede dynamiek en verbondenheid is waarin we van elkaar kunnen leren. De jongere generatie is zeker niet uit beeld, maar in de huidige tijd is de kerk niet vanzelfsprekend voor hen. Daarom willen we de komende jaren extra aandacht geven aan deze groep mensen op een manier die aansluit bij hun behoeften. Onze speciale aandacht gaat daarbij uit naar de twintigers en dertigers. We hopen en bidden dat God bij hen en hun kinderen het verlangen aanwakkert om zijn Naam te belijden en Hem in Jezus te volgen.

## 4. Omzien naar de naaste

Op diaconaal en missionair vlak willen we als gemeente klaarstaan voor en omzien naar de naaste. Op diaconaal vlak geldt dat zowel op plaatselijk als wereldwijd niveau, op het missionaire vlak geldt dat vooral op plaatselijk niveau. Vragen als (1) hoe we het diaconaat meer zichtbaar tot uiting kunnen laten komen, (2) hoe we missionair kerk kunnen zijn in de omgeving, en (3) hoe we diaconaat en missionaat concreter in elkaar kunnen laten overlopen, willen we daarbij verder uitwerken. Zo leggen we een goede beleidsmatige basis voor het omzien naar de naaste, die we de komende jaren verder kunnen uitbouwen.

## 5. Duurzaamheid en rentmeesterschap

Duurzaam leven is het zorgen voor evenwicht tussen mens, milieu en economie, om de aarde niet uit te putten maar bloeiend te houden. Het voorzien in onze eigen behoeften moet dus in evenwicht zijn met dat wat de aarde aan kan. Maar zeker in de huidige tijd merken we dat we als mensen hierin tegen grenzen aanlopen of deze zelfs overschrijden. Omdat het onze goddelijke opdracht is om als goede rentmeesters de aarde te beheren, willen we als kerkelijke gemeente daarom bewuster omgaan met dit onderwerp. Bijvoorbeeld bij de aanschaf van materialen of energie, of het onderhoud van roerend of onroerend goed dat we bezitten. Ook willen we bouwen aan duurzame relaties binnen onze kerkelijke gemeente en binnen de dorpen Well en Ammerzoden, en aan een duurzame organisatie van onze kerkelijke structuren.

## **Speerpunten voor de komende vijf jaar**

Vanuit onze missie formuleren we nu samenvattend een aantal speerpunten voor de komende vijf jaar.

- Bevorderen van de onderlinge cohesie van de gemeente;
- Stimuleren van het onderlinge geloofsgesprek;
- Aanspreken en toerusten van de jongere generatie, in het bijzonder de twintigers en dertigers;
- Uitbouwen van de zichtbaarheid van het diaconaat en van missionaire activiteiten;
- Investeren in materiële en relationele duurzaamheid en bewust omgaan met rentmeesterschap.

## **Beleid**

Op de hierboven beschreven speerpunten willen we in de komende vijf jaar beleid maken. Hieronder de concretisering hiervan.

### Bevorderen van de onderlinge cohesie van de gemeente

- We stellen een welkomsteam aan voor de kerkdiensten. Zo vergroten we de gastvrijheid richting elkaar en gasten te vergroten.
- Aan het einde van de dienst begroeten de predikant en ouderling van dienst de aanwezigen bij de uitgang. Zo zorgen we voor een zichtbaar aanspreekpunt vanuit de kerkenraad en is er een contactmoment tussen predikant/ouderling en gemeenteleden.
- Om de week drinken we met elkaar koffie en thee na de dienst. Daarmee is de kerkdienst ook echt een plek van ontmoeting.
- In de komende jaren organiseren we een aantal maaltijden. Door middel van deze maaltijden bevorderen we het om elkaar ook binnen onze streekgemeente op een laagdrempelige manier en eventueel thuis te ontmoeten.
- We denken na over het organiseren van workshops/activiteiten binnen de gemeente. Door dit soort ontspannende vormen houden we de drempel laag om elkaar als gemeenschap te blijven ontmoeten.
- We stellen (nieuwe) pastorale medewerkers aan die de ouderlingen ondersteunen door dingen te signaleren in de wijken en meehelpen bij het bezoekwerk. Zo bevorderen we het omzien naar (elkaar als) gemeenteleden, om met elkaar mee te kunnen leven.

### Stimuleren van het onderlinge geloofsgesprek

- We onderzoeken welke vormen passend zijn om gestalte te kunnen geven aan de ontmoeting tussen gemeenteleden buiten kerkdiensten om. Daarmee willen we plekken creëren die het onderlinge geloofsgesprek bevorderen. (Hierbij denken we verder na over vormen als groeigroepen en wijkavonden.)
- Omdat we veel van het gebed mogen verwachten, onderzoeken we op welke manieren we gemeentebreed zichtbaar gestalte kunnen geven aan dat gebed. Daarmee leren we om te bidden, leren we van elkaar om te bidden en leren we meer in afhankelijkheid te leven van onze God. Onder andere de Gebedsvieringen in de Veertigdagentijd rusten hier in toe. Daarnaast organiseren we in ieder geval in 2022 samen met de verschillende gebedsgroepen in onze gemeente een Week van gebed, in navolging van de landelijke Week van gebed.

### Aanspreken en toerusten van de jongere generatie, in het bijzonder de twintigers en dertigers

- De kindernevendienst komt aan het einde van de dienst terug in de kerk. Zo krijgen ook zij in ieder geval Gods zegen mee en is er ruimte voor eventuele terugkoppeling van de kinderen. Hiermee willen we het besef laten groeien dat kinderen een volwaardige plek innemen in onze gemeente.
- We stellen een maandelijks kinderlied in. Zo kunnen de kinderen in onze gemeente per maand een lied leren.
- Onder de twintigers en dertigers in de gemeente zetten we een enquête uit. Op die manier hopen we meer inzicht te krijgen in hoe we als gemeente op deze leeftijdscategorie kunnen aansluiten.
- We brengen de jongere generatie (kinderen/tieners) door club- en catechisatiewerk (meer) in contact met de oudere generatie in onze gemeente. Op die manier bevorderen we het gesprek tussen verschillende generaties en is er ruimte om van elkaar te leren rondom levens- en geloofsvragen.
- Wanneer er jongeren slagen voor hun schoolexamens, geven we daar als gemeente aandacht aan door hen een kleine attentie te brengen, en door hen in deze periode (in het algemeen) te noemen in de voorbeden en/of Kerk&Nieuws. Ook kunnen we hierbij een van de gebedsgroepen inschakelen die kaarten stuurt om met gemeenteleden mee te leven. Zodoende geven we de deze jongeren een blijk van waardering en leven we ook op dit kruispunt in hun leven met hen mee.

### Uitbouwen van de zichtbaarheid van het diaconaat en van missionaire activiteiten

- Projectmatig/incidenteel organiseren we in de komende jaren een aantal keer een (verrassings)activiteit voor de dorpen Well en/of Ammerzoden. Op die manier zoeken we als kerkelijke gemeente de verbinding met de dorpen (en tegelijkertijd ook met elkaar als gemeente).



- De doelen van de zondagse collectes vermelden we in Kerk&Nieuws en maken we ook tijdens de kerkdiensten zichtbaar op de schermen. Op die manier brengen we de collectes meer onder de aandacht, en maken we gemeenteleden actiever deelgenoot en bewust van het diaconaat binnen de gemeente.
- Normaal gesproken heeft de collecte (deels) haar plaats in de dienst, vlak voor de slotzang. In verband met de coronacrisis willen we nader onderzoeken hoe we dit in de toekomst op een goede en veilige manier vorm kunnen blijven geven.
- In de zomer en met Kerst delen we als kerkelijke gemeente in samenwerking met de gemeente Maasdriel bonnen uit aan minderbedeelden in Well en Ammerzoden. Verder delen we met de Kerst ook attenties uit aan de gemeenteleden vanaf tachtig jaar. Beide activiteiten gaan we actiever onder de aandacht brengen in de gemeente.
- Vanuit het verleden is er een zendingscommissie, waarvan de laatst zittende leden hebben aangegeven te stoppen. We zoeken daarom naar nieuwe leden voor de zendingscommissie, om ook zending een plek te blijven geven binnen onze gemeente. Daarmee dragen we bij aan de verspreiding van Gods evangelie in de wereld en mogen we ons omgekeerd ook laten bemoedigen en inspireren door dit werk, waaruit steeds blijkt dat Gods Geest werkt in deze wereld. De zendingscommissie blijft als vanouds zelfstandig opereren, maar gaat 'projectmatiger' te werk. De diaconie neemt hierbij een ondersteunende en helpende rol in.

#### Investeren in materiële en relationele duurzaamheid en bewust omgaan met rentmeesterschap

- We onderzoeken de manieren waarop we nieuw aangetreden kerkenraadsleden kunnen begeleiden en toerusten wanneer ze pas in het ambt bevestigd zijn. Zo creëren we voor hen (maar ook voor de zittende kerkenraadsleden) meer houvast en duidelijkheid in hun werkzaamheden.
- Omdat we het zeer op prijs stellen dat zo veel gemeenteleden zich vrijwillig en actief inzetten om een bijdrage te leveren aan onze gemeente, maken we een overzichtelijke lijst van al deze betrokkenen. Zo krijgen we als gemeente inzicht in elkaars gaven en talenten en kunnen we zo nodig een beroep doen op elkaar.
- Als gemeente willen we elkaar blijven stimuleren om onze gaven en talenten in te zetten voor onze gemeenschap en actief betrokken te zijn. Op die manier kunnen we met elkaar groeien en bloeien in de liefde van en voor Christus.
- In onze gemeente moeten mensen zich veilig kunnen voelen en bewegen. Daarom is er een interne vertrouwenspersoon aangesteld bij wie mensen terecht kunnen in geval van grensoverschrijdend gedrag. Deze vertrouwenspersoon werkt onafhankelijk binnen de gemeente en kan zo nodig (anoniem) advies vragen aan een externe vertrouwenspersoon. Ook is er een beleidsplan Veilige gemeente opgesteld. Meer informatie staat op onze website. In de komende tijd geven we aandacht aan bewustwording rondom dit thema, evenals dat we instrumentaria toepassen als gedragscodes en VOG's. Hierin volgen we het beleid van de Protestantse Kerk.

- Op basis van de opgestelde meerjarenbegroting is het te verwachten dat we de komende vijf jaar financieel afsluiten met een verlies. Gelukkig kunnen we dit door onze sterke vermogenspositie opvangen en heeft dit geen grote gevolgen voor onze ambities. Het verlies ombuigen naar een positief resultaat zal niet eenvoudig zijn, maar we willen ons er de komende jaren voor inzetten om het verlies niet verder op te laten lopen dan verwacht. Enerzijds door de kosten goed in beeld te hebben en anderzijds door inkomsten op niveau te houden of zo mogelijk te verhogen. Dit is belangrijk om zowel op de langere termijn kerk te kunnen zijn in Well en Ammerzoden als ook zo lang mogelijk de fulltime predikantsplaats te behouden.
- Onze gemeente heeft een sterke vermogenspositie. Deels is dit geïnvesteerd in pachtgrond (er is een kleine beleggingsportefeuille) en verder is er sprake van liquide middelen. Als gevolg van de lage of zelfs negatieve rente draagt dit vermogen onvoldoende bij aan onze inkomsten. We zullen de komende periode op zoek gaan naar een verantwoorde manier om een deel van de liquide middelen te investeren, om zo het rendement en daarmee de inkomsten te verhogen.
- Het is belangrijk om de kerken en pastorie in een goede staat van onderhoud te houden. We doen dit op basis van een meerjarenonderhoudsplan. Bij het onderhoud zullen we voldoende aandacht hebben voor duurzaamheid.
- De komende jaren willen we onderzoeken op welke wijze we de Ruïnekerk in Ammerzoden voor de eredienst kunnen behouden. Op de langere termijn zal onze gemeente het onderhoud namelijk niet zelfstandig op kunnen brengen. Daarnaast hebben we ook de verantwoordelijkheid om vanuit cultureel oogpunt de ruïne in goede staat te houden. We zullen dus op zoek gaan naar wegen om dit te realiseren.
- Wij beheren begraafplaatsen in Well en Ammerzoden. Dit beheer willen we verder professionaliseren: het moet toekomstbestendig zijn en voldoen aan de geldende wet- en regelgeving. De afhankelijkheid van bepaalde personen en systemen is momenteel te groot.
- We willen de IT-omgeving van onze gemeente verbeteren. Een goed functionerend systeem is in deze tijd namelijk onmisbaar. Zaken die hierin meegenomen moeten worden zijn toekomstbestendigheid, gebruiksgemak en privacy.
- Enkele jaren geleden is het onderhoudsfonds ondergebracht onder verantwoordelijkheid van het College van Kerkrentmeesters. Voorheen was het een aparte stichting. We willen zorgen voor voldoende continuïteit en creativiteit bij het onderhoudsfonds. Het onderhoudsfonds is namelijk belangrijk voor onze gemeente. Het zorgt voor verbinding en saamhorigheid, en ook zijn de opbrengsten van de activiteiten een belangrijke inkomstenbron. De afhankelijkheid van enkele vrijwilligers is te groot en er zijn te weinig nieuwe vrijwilligers die zich voor langere tijd willen inzetten. Dit is zorgelijk en zet de continuïteit en toekomst van het onderhoudsfonds op het spel.